

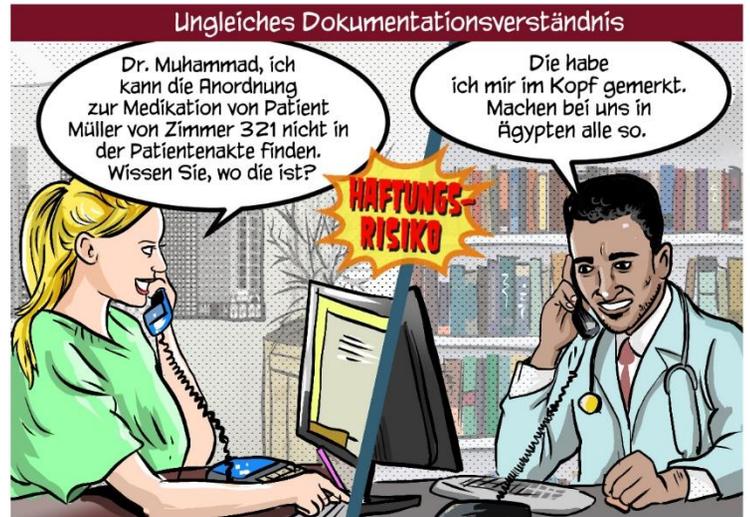


Wie Krankenhäuser ab sofort mit einem einfachen System ihre ausländischen Ärzte & Pflegekräfte erfolgreicher machen, enorme Kosten einsparen und zufriedener Mitarbeiter bekommen...



Kennen Sie solche Situationen aus Ihrem Berufsalltag oder haben sich Kollegen schon mal darüber beklagt?

Falls ja, machen Sie sich keine Sorgen. In dieser Broschüre lernen Sie ein System kennen, mit dem Sie diese Herausforderungen zukünftig ganz einfach „auf Knopfdruck“ meistern werden.



So erhalten Ihre ausländischen Ärzte & Pflegekräfte das nötige Wissen, um bei Ihnen erfolgreich zu werden...

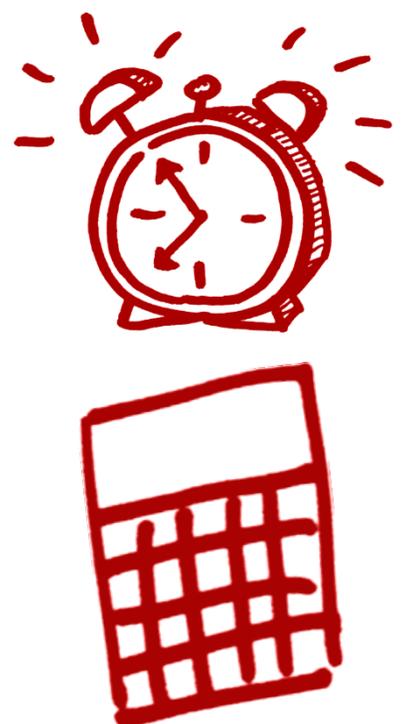


Speziell auf die besonderen Bedürfnisse ausländischer Ärzte und Pflegekräfte ausgerichtet.

Zugänglich von jedem Standort mit Internet-Zugang.
Fertig und startklar auf Knopfdruck! Bundesweit verfügbar.

Die wichtigsten Vorteile für Ihr Krankenhaus

- ✓ Alle ausländischen Ärzte & Pflegekräfte **automatisch mit einem bewährten System an Bord bringen** und so den Start erleichtern
- ✓ Selbststudium im **Online-Portal (Cloud)** an 24 Stunden an 365 Tagen
- ✓ Lernkontrolle durch umfangreiche **Übungen & Abschluss-Zertifikate**
- ✓ **Start jederzeit** (auch während der Wartezeit auf Approbation, Berufs-erkennung oder Arbeitserlaubnis – auch schon im Heimatland)
- ✓ Teilnahme **weltweit** von **jedem Standort** per Internet
- ✓ **Kein Sammeln** mehr von Gruppen für einen „vollen Kurs“
- ✓ **Anmelde-Automatik** statt Trainingsorganisation für Personalabteilung
- ✓ Nutzung der **Kostenvorteile** von E-Learning
- ✓ Optimale Berücksichtigung des **Lernverhaltens von Digital Natives**
- ✓ Schnellere & **erfolgreichere Integration** mit **längerer Verweildauer**
- ✓ **Zufriedenere** heimische **Klinik-Kollegen & Patienten**



Wie sieht die Lösung konkret aus? Wie profitieren ausländische Ärzte & Pflegekräfte?

Am offensichtlichsten sind bei ausländischen Ärzten und Pflegekräften Defizite in der deutschen Sprache. Aber leider reichen gute Sprachkenntnisse allein nicht aus! Denn die Entwicklung vieler ausländischer Fachkräfte in Deutschland hat gezeigt: Der alleinige Fokus auf die **Sprachvermittlung greift zu kurz**, um zu besseren Ergebnissen zu kommen.

Es ist daher absolut **zwingend** und ohne Alternative nötig, sich neben der Sprache und Fachsprache auch Wissen zu deutscher **Mentalität und Kultur** anzueignen.



Trainingsystem: **Klinik Deutsch**

- Zielgruppe: ausländische Ärzte
- Behebung von **Defiziten in deutscher Sprache**
- Vermittlung **medizinischer Fachsprache**
- Beispiel-Themen: Aufnahme, Anamnese, Visite, OP-Bericht, Aufklärungsgespräch, Arztbrief, Patientenvorstellung etc.



Prof. Dr. Martina Loos
Programm-Direktorin

- Gelernte Krankenschwester
- Mehr als 10 Jahre Training von ausländischen Ärzten

Trainingsystem: **IKOS Med**

- Zielgruppe: ausländische Ärzte
- Behebung von **Defiziten in Mentalität & Kultur**
- Vermittlung von **Sitten & Etikette** in Deutschland – beruflich & privat
- Beispiel-Themen: Begrüßung & Anrede, Teamarbeit, Deutsches Gesundheitssystem, Deutscher Humor, Leben & Freizeit etc.



Irena Angelovski
Programm-Direktorin

- Gelernte Krankenschwester
- Mehr als 10 Jahre Training von ausländischen Ärzten

Vermeiden Sie bei ausländischen Pflegekräften die teuren Fehler, die bei ausländischen Ärzten gemacht worden sind!

Nutzen Sie von Anfang an die Erfahrungen aus der Rekrutierung ausländischer Ärzte. Bei weiterem Interesse fordern Sie einfach den **GRATIS-Leitfaden** für die Pflegedirektion an: „7 kostspielige Fehler, die Sie bei ausländischen Pflegekräften ab sofort vermeiden können, um Ihr Budget zu entlasten“



Trainingsystem: IKOS Care

- Zielgruppe: ausländische Pflegekräfte
- Behebung von Defiziten in **Mentalität & Kultur**
- Vermittlung von **Sitten & Etikette** in Deutschland – beruflich & privat
- Beispiel-Themen: Begrüßung & Anrede, Teamarbeit, deutsches Gesundheitssystem, Kranken- vs. Altenpflege, Deutscher Humor, Leben & Freizeit etc.

Es ist keine Schande nichts zu wissen, wohl aber, nichts lernen zu wollen. (Platon)



Damit Ihre ausländischen Ärzte ohne unnötige Verzögerung ihre Approbation oder Berufserlaubnis erhalten...!

Die Beantragung von Approbation oder Berufserlaubnis ist generell ein komplexer Behördenvorgang, der Nicht-Muttersprachler meistens total überfordert. Mit diesem Online-Training sind Ihre ausländischen Ärzte fortan endlich gut darüber informiert. Hier erhalten sie eine echte Schritt-für-Schritt-Anleitung mit vielen Erklärvideos, Vorlagen, Beispielen und Checklisten.

Die erste Schritt-für-Schritt Selbst-Anleitung für ausländische Ärzte in Deutschland.



Dr. Lars Holldorf
Experte Nr. 1 für ausländische Ärzte in Deutschland

Klinik-Kenner.de

Wie Sie Ihre Approbation oder Berufserlaubnis als ausländischer Arzt in Deutschland schnell und erfolgreich beantragen!

Approbationsbehörde Musterland
Referat 123
Postfach 4567
2345 Musterstadt

Antrag auf Erteilung der Approbation (bzw. Berufserl)

Antragsteller
Name
Geburtsdatum
Staatsangehörigkeit
PLZ
Wohnort

Vorname
Geburtsort
Ausbildungssta
Straße
PLZ

Online-Training

- Erklärvideos
- Textvorlagen
- Checklisten
- Abschluss-Zertifikat
- Weltweit per Cloud

E-Learning !!!
für ausländische Ärzte
startbereit & auf Knopfdruck

Ihre Ausländischen Ärzte & Pflegekräfte haben ganz viele Fragen – vor allem schon vor dem Jobstart in Deutschland

Jeder Jobstart ist auch immer mit einer gewissen Unsicherheit über das, was den neuen Mitarbeiter in der Praxis wirklich erwartet, verbunden. Wer aus dem Ausland kommt und das erste Mal hat natürlich und verständlicherweise noch mehr Fragen. Die Fragen beziehen sich natürlich nicht nur auf die Arbeit, sondern auch auf die Freizeit. Denn wer sich in Deutschland wohl fühlen soll, um lange hier zu bleiben, muss sich auch außerhalb des Jobs wohlfühlen und integrieren.

Zu den vielen Fragen, die sich dazu ergeben, liefert der Kurs „Tipps zum Leben & Arbeiten in Deutschland“ die richtigen Antworten und schafft somit Sicherheit und Wohlbefinden.



Deutschland
Germany
Germania
Германия
Германия
Немачка
Njemačka
Γερμανία
ألمانيا
Allemania
Alemanha
Alemanya

Klinik-Kenner.de

Videos zu Fragen des Alltags in Deutschland

Tipps zum Leben & Arbeiten in Deutschland

Themenauswahl:

- Anmeldung bei der Gesetzlichen Krankenkasse
- Anmeldung beim Einwohnermeldeamt
- Eröffnung eines Bankkontos bei der lokalen Bank
- Steuernummern & Finanzamt
- Brutto-Netto-Lohn
- Gehaltsabrechnung & Einkommensteuer-Erklärung
- Reisen in Deutschland
- Sportverein oder Fitness-Studio?
- Mülltrennung
- Wohnungssuche im Internet
- Einkaufen in Deutschland
- Flaschenpfand
- Etc.



Wie Sie das gesamte heimische Team gezielt auf die notwendige Rekrutierung ausländischer Ärzte und Pflegekräfte vorbereiten...

Bekommen Sie für die Auslandsrekrutierung von Ihrer Stammebelegschaft die volle Unterstützung? Stoßen Sie damit auf Begeisterung? Oder spüren Sie statt dessen Unverständnis, Unzufriedenheit, Konflikte und Neid oder in Einzelfällen sogar versteckten Rassismus?



- 23 kurze Module
- Zusätzlich: viele Ländersteckbriefe
- Hilfestellung für Integrationspaten
- Verfügbar direkt im Intranet (ohne Registrierung etc.)
- Minimaler Dienstaussfall

Entwickelt von Dr. Lars Holldorf, dem Experten für ausländische Ärzte & Pflegekräfte seit 2010.

Ein **Online-Kurs speziell für die heimische Stammebelegschaft**. Er bietet wichtiges Hintergrundwissen, plausible und nachvollziehbare **Erklärungen, Richtigstellungen von häufigen Falsch-Interpretationen** und praktische Tipps – zugeschnitten auf das heimische Team. So wird die **Zusammenarbeit** mit ausländischen Kolleginnen und Kollegen **besser und erfolgreicher**.

Einsetzbar als Selbstlern-Kurs oder zur schrittweisen gemeinsamen Erarbeitung in den regulären Teambesprechungen.

Mehr Informationen unter www.Klinik-Kenner.de/Heimteam

Was Teilnehmer und Kunden über Klinik-Kenner sagen...

Die besten Ansprechpartner, um über ein Training Auskunft zu geben, sind bekanntlich Teilnehmer und Krankenhaus-Personaler, die bereits mit Klinik-Kenner lernen bzw. es in ihrem Haus einsetzen. Da wir als Anbieter den **Erfolg des Trainings** selbst **gemessen** haben und dadurch das praktische **Lernverhalten** genau kennen, erhalten alle Nutzer von Klinik-Kenner sogar eine uneingeschränkte **30-Tage-Geld-Zurück-Garantie**.



„Die **zeitliche Flexibilität** des E-Learnings ist prima! Wöchentlich feste Schulungszeiten im Seminarraum wären hingegen häufig schwierig mit meinem **Dienstplan** zu vereinbaren gewesen.“ – Olga Marcolin, MediClin Klinik am Rennsteig, Tabarz



„Die Kombination aus eLearning und Live-Webinaren ist **zeitgemäß** und **total passend** für junge Ärzte wie mich.“ – Shadi Al-Refai, Ubbo-Emmius-Klinik, Norden



„Diese Methode ist sehr hilfreich und modern. Man kann **lernen, wann man will**.“ – Ali Mousa, Allgemeines Krankenhaus Celle



„Man lernt wichtige **Dinge, die einem sonst keiner erzählt!** So kann ich jetzt **unnötige Fehler vermeiden**.“ – Fadi Al-Refai, Ubbo-Emmius-Klinik, Norden



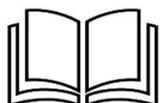
„In IKOS Med habe ich auch sehr viel **Interessantes zum Leben in Deutschland** gelernt.“ – Olga Marcolin, MediClin Klinik am Rennsteig, Tabarz



„Die **ersten Wochen** im neuen Job waren durchaus **anstrengend**. Da war es sehr praktisch, dass ich nach der Arbeit nicht noch in einen Klassenraum musste, sondern das **Training in meiner Wohnung im eigenen Tempo** machen konnte.“ – Salah Aldeen Abdallah Mohamed Ballak, Klinikum Bad Salzungen



„Die Einführung und Umsetzung von Klinik-Kenner ist maximal einfach, denn alles ist systematisch und strukturiert durchdacht. Dank fertiger Vorlagen und zahlreicher Erklärvideos werden wir außerdem enorm entlastet.“



Bettina Meyer, Agaplesion Ev.
Bathildiskrankenhaus, Bad Pyrmont



„Das Online-Training unterstützt auf modernem Weg ausländische Ärztinnen und Ärzte in der Kommunikation und im Umgang mit Patienten und in den Teams.“



Susanne Mackert, Klinikum
Mittelbaden, Baden Baden

Was Kunden über Dr. Lars Holldorf sagen

Die besten Ansprechpartner, um über ein Training Auskunft zu geben,

Geschätztes Expertenwissen bei **Auslandsrekrutierung**

„Die Expertise von Dr. Lars Holldorf im Bereich der Auslandsrekrutierung ist für uns sehr wertvoll. Wir schätzen es, dass er uns in diesem Bereich als Coach auf Zeit begleitet und sein Expertenwissen mit unserem Team teilt.“

Dr. Bernd Runde

Stv. Geschäftsführer, Niels-Stensen-Kliniken, Osnabrück

Kurz-Link zum Xing-Profil: bit.ly/b-runde

Mehr Klarheit zur **Auslandsrekrutierung**

„Im gemeinsamen Workshop mit Dr. Lars Holldorf haben wir unsere strategische Ausrichtung im Bereich Auslandsrekrutierung noch weiter schärfen können und haben auch viele neue Anregungen erhalten. Ich kann Herrn Dr. Holldorf als Experten in diesem Feld ganz klar weiterempfehlen.“

Arno Fuhrmann

Leiter des Referats Personalentwicklung und -politik, Alexianer Verbund, Münster

Kurz-Link zum Xing-Profil: bit.ly/af-alexianer

Einstimmung auf Veränderungen

„Die Keynote von Dr. Lars Holldorf war für unser Führungskräfte-treffen ein sehr gelungener Impuls. Er versteht es sehr gut, seine Zuhörer abzuholen und auf die zukünftigen Veränderungen im Bereich Personal einzustimmen.“

Werner Weißenberger

Vorstand, Johannesbad Gruppe, Bad Füssing

Kurz-Link zum Xing-Profil: bit.ly/ww-jb

Impulsgeber für Personalstrategie

„Dr. Lars Holldorf ist ein echter Experte für Personalstrategie im Krankenhaus. Ich schätze ihn sowohl als Mensch als auch aufgrund seiner breitgefächerten Expertise als wichtigen Impulsgeber für unsere Personalstrategie.“

Michael Kovacs

Bereichsleiter Personal & Bildung, Johannesbad Gruppe, Bad Füssing

Kurz-Link zum Xing-Profil: <http://bit.ly/mk-jb>

Wenn Sie **Dr. Lars Holldorf** näher kennen lernen möchten, hören Sie doch einfach mal einige seiner **Podcast-Folgen**. Diese finden Sie unter www.DrHolldorf.de/Podcast oder in Ihrer Podcast-App unter dem Suchbegriff „Faktor Personal“.



Was haben Sie als Top-Entscheider mit Finanzverantwortung davon?

Zugegeben, **Personalthemen** sind normalerweise nicht Kernthemen für die **Geschäftsleitung**. Manchmal gibt es aber auch Sonderthemen mit **strategischer Bedeutung**, insbesondere wenn es darum geht, unnötige **Kosten zu vermeiden** und hohe Einsparungen zu erzielen.

Ein **durchschnittliches Krankenhaus** kann mit dem System von Klinik-Kenner rund **50.000 Euro pro Jahr einsparen**. Daneben gibt es noch viele weiche Faktoren, die nicht direkt monetär bewertet sind. Wenn Sie das für sich (durch Ihr Controlling) überprüfen lassen wollen, dann nutzen Sie unsere **Amortisationsrechnung**. Dort sind alle Zahlen offen gelegt und Sie können diese auch mit Ihren eigenen Werten füttern.

Noch ein **wichtiger Hinweis**: Die Erfahrung hat gezeigt, dass auch Personalabteilungen die Bedeutung dieses Themas erkennen. Da sie aber meistens sehr stark operativ eingespannt sind und weniger strategisch agieren, schieben sie es häufig auf. Fakt ist: Dank fertiger Vorlagen und Automatisierung ist die **Einführung von Klinik-Kenner kinderleicht** und schnell. Aber: Wenn Sie das Thema nicht **zur Chefsache machen** und es entsprechend priorisieren, passiert häufig nichts. Entscheiden Sie sich deshalb am besten heute für den **nächsten Schritt**: Lassen Sie uns miteinander **telefonieren!**

So nehmen Sie Kontakt auf...

Dr. Holldorf Consult GmbH
Klinik-Kenner.de


Dr. Lars Holldorf
Geschäftsführer

Claudius-Dornier-Straße 5B
50829 Köln

Telefon: 0221 677 846-50 (Direktwahl)
E-Mail: info@Klinik-Kenner.de



**Rufen Sie jetzt einfach
an: 0221 677 846-50**

Bekannt aus...

Nationales
DRG-Forum

kma
Das Gesundheitswirtschaftsmagazin

CAREkonkret
DIE WOCHENZEITUNG FÜR ENTSCHEIDER IN DER PFLEGE

führen und wirtschaften im Krankenhaus
f&w

**Health&Care
Management**
WIRTSCHAFTLICH
ENTSCHEIDEN

M&K
Management &
Krankenhaus
Zeitung für Entscheider im Gesundheitswesen

[!] Oberarzt heute
Mehr Erfolg im Beruf - mehr Freude am Leben!

pflegen-online.de

**PFLEGE
ZEITSCHRIFT**
Fachzeitschrift für stationäre und ambulante Pflege

**DIE SCHWESTER
DER PFLEGER**