

Rassismus-Gefahr im Krankenhaus: Wie Sie jetzt vorbeugen, ein PR-Risiko vermeiden und dabei Ihre ausländischen Fachkräfte schützen...

Auslandsrekrutierung: Bekommen Sie für diesen (alternativlosen) Schritt Zustimmung? Stoßen Sie damit auf **Begeisterung**? Oder spüren Sie statt dessen **Unverständnis, Unzufriedenheit, Konflikte** und **Neid** oder in Einzelfällen sogar versteckten **Rassismus**?

Die **Auslandsrekrutierung** an sich ist wahrlich kein Zuckerschlecken! Sie kennen sicherlich nur allzu gut die unerwarteten und unliebsamen **Überraschungen, Verzögerungen** sowie zahlreichen Herausforderungen und **Probleme**, die Sie und Ihr Team dabei bewältigen müssen.

Ein weiteres Phänomen der Auslandsrekrutierung wurde als **Begleiterscheinung** bislang noch **massiv unterschätzt**. Jetzt kommt es aber in immer mehr Häusern mit umso größerer Wucht zum Vorschein: Es geht dabei um die **subjektive Wahrnehmung** der Auslandsrekrutierung durch das **heimische Team**. Das Thema ist **politisch hochsensibel**. Wenn hier sinnbildlich der Geist erst aus der Flasche gelassen wurde, ist es wesentlich schwieriger, ihn wieder einzufangen.



Steigende Projektgrößen, dadurch bedingt ein höherer Anteil an ausländischen Fachkräften und der mit der Integration einhergehende und für den Erfolg **unvermeidbare Sonderaufwand** werden vom **heimischen Team vielfach ganz falsch wahrgenommen** und interpretiert. Wenn den heimischen Kollegen nicht die richtigen Hintergrundinformationen vorliegen und sie gar nicht oder zumindest nicht ausreichend auf die interkulturelle Zusammenarbeit vorbereitet sind, dann sind Konflikte unausweichlich vorprogrammiert. Die Folge sind dann:

Unruhe, Unzufriedenheit, Neid, Mobbing, Intrigen, Sabotage.

Genau dafür gibt es jetzt eine einfache Lösung.
Und zwar für das gesamte heimische Team!

Wie Sie das gesamte heimische Team gezielt auf die notwendige Rekrutierung ausländischer Ärzte und Pflegekräfte vorbereiten...

Nutzen Sie dafür ab sofort diesen **Online-Kurs** ganz einfach über Ihr eigenes **Intranet**. Einfach **zugänglich für alle** Mitarbeitenden.



- 23 kurze Module
- Zusätzlich: viele Ländersteckbriefe
- Hilfestellung für Integrationspaten
- Verfügbar direkt im Intranet (ohne Registrierung etc.)
- **Minimaler Dienstausfall**

Entwickelt von Dr. Lars Holldorf, dem Experten für ausländische Ärzte & Pflegekräfte seit 2010.

Ein **Online-Kurs speziell für die heimische Stammebelegschaft**. Er bietet wichtiges Hintergrundwissen, plausible und nachvollziehbare **Erklärungen, Richtigstellungen** von häufigen **Falsch-Interpretationen** und praktische Tipps – zugeschnitten auf das heimische Team. So wird die **Zusammenarbeit** mit ausländischen Kolleginnen und Kollegen **besser und erfolgreicher**.

Einsetzbar als Selbstlern-Kurs oder zur schrittweisen gemeinsamen Erarbeitung in den regulären Teambesprechungen.

Bestellung jetzt direkt unter: www.Klinik-Kenner.de/Heimteam



Was Kunden über Dr. Lars Holldorf sagen

Referenzen...

Geschätztes Expertenwissen bei **Auslandsrekrutierung**

„Die Expertise von Dr. Lars Holldorf im Bereich der Auslandsrekrutierung ist für uns sehr wertvoll. Wir schätzen es, dass er uns in diesem Bereich als Coach auf Zeit begleitet und sein Expertenwissen mit unserem Team teilt.“

Dr. Bernd Runde

Stv. Geschäftsführer, Niels-Stensen-Kliniken, Osnabrück

Kurz-Link zum Xing-Profil: bit.ly/b-runde

Mehr Klarheit zur **Auslandsrekrutierung**

„Im gemeinsamen Workshop mit Dr. Lars Holldorf haben wir unsere strategische Ausrichtung im Bereich Auslandsrekrutierung noch weiter schärfen können und haben auch viele neue Anregungen erhalten. Ich kann Herrn Dr. Holldorf als Experten in diesem Feld ganz klar weiterempfehlen.“

Arno Fuhrmann

Leiter des Referats Personalentwicklung und -politik, Alexianer Verbund, Münster

Kurz-Link zum Xing-Profil: bit.ly/af-alexianer

Einstimmung auf Veränderungen

„Die Keynote von Dr. Lars Holldorf war für unser Führungskräfte-treffen ein sehr gelungener Impuls. Er versteht es sehr gut, seine Zuhörer abzuholen und auf die zukünftigen Veränderungen im Bereich Personal einzustimmen.“

Werner Weißenberger

Vorstand, Johannesbad Gruppe, Bad Füssing

Kurz-Link zum Xing-Profil: bit.ly/ww-ib

Impulsgeber für Personalstrategie

„Dr. Lars Holldorf ist ein echter Experte für Personalstrategie im Krankenhaus. Ich schätze ihn sowohl als Mensch als auch aufgrund seiner breitgefächerten Expertise als wichtigen Impulsgeber für unsere Personalstrategie.“

Michael Kovacs

Bereichsleiter Personal & Bildung, Johannesbad Gruppe, Bad Füssing

Kurz-Link zum Xing-Profil: <http://bit.ly/mk-ib>

Wenn Sie **Dr. Lars Holldorf** näher kennen lernen möchten, hören Sie doch einfach mal einige seiner **Podcast-Folgen**. Diese finden Sie unter www.DrHolldorf.de/Podcast oder in Ihrer Podcast-App unter dem Suchbegriff „Faktor Personal“.



Der am meisten übersehene Erfolgsfaktor
bei Projekten mit ausländischen Fachkräften:

Die Vorbereitung & Sensibilisierung des heimischen Teams

Praktischer Online-Kurs für das Intranet



*Entwickelt von Dr. Lars Holldorf, dem Experten
für ausländische Ärzte & Pflegekräfte seit 2010.*

Infovideo & Experten-Interview jetzt unter:
www.Klinik-Kenner.de/Heimteam

QR-Code

