

Integrationsmanager & Experte Auslandsrekrutierung

Wie Sie ab sofort teure Fehler bei der Auslandsrekrutierung vermeiden und Ihr eigenes Team zu echten Experten ausbilden lassen...

Nutzen Sie dazu jetzt Deutschlands ersten **Experten-Lehrgang**

Professionelle Auslandsrekrutierung im Gesundheitswesen



- Es handelt sich um eine **Schritt-für-Schritt-Begleitung** mit folgenden Zielen:
 - Aufbau fundierter **Inhouse-Kompetenz** im Bereich Auslandsrekrutierung inkl. **Onboarding, Integration** sowie Vorbereitung des heimischen Teams.
 - Aufbau und Etablierung relevanter und erfolgversprechende Systeme und Prozesse, um die hohen **Investitionen** in die Auslandsrekrutierung bewusst **abzusichern** und um die **Abhängigkeit** von Dienstleistern zu **verringern**.
 - Signifikante Steigerung der Verweildauer und **Senkung der Fluktuation**.
 - Teilnehmer werden in die Lage versetzt, **mit Agenturen auf Augenhöhe** zu kommunizieren und faire Vereinbarungen schließen zu können.
- Dauer, Umfang & Methode: **6 oder 12 Monate Programmdauer**, direkte regelmäßige Betreuung per wöchentlichem Online-Video-Meeting, Teilnehmer erhalten konkrete Aufgabenpakete und Systeme zur Umsetzung und sollte für den Kurs selbst ca. einen halben Tag pro Woche einplanen.
- **Themenbausteine:** (1) Grundlagen der Auslandsrekrutierung, (2) Kandidaten finden, bewerten & auswählen, (3) Heimisches Team vorbereiten, (4) Kandidaten-Start vorbereiten, (5) Job-Start & Integration begleiten ▶ Die Themenbausteine laufen zum Teil parallel (weiter).
- Neben der Wissensvermittlung ist vor allem die **langfristige Umsetzungsbegleitung** ein zentraler Programm-Bestandteil. Hier steht den Teilnehmern dauerhaft ein **erfahrener Experte als Sparringspartner zur Seite**, der mit direkten Tipps und Handlungsempfehlungen unterstützt.
- Abschluss-Zertifikat „**Experte/Expertin für Auslandsrekrutierung im Gesundheitswesen**“
- Persönliche Leitung: Dr. Lars Holldorf

Als etwas weniger umfassende **Alternative** gibt es alternativ auch folgendes **Kompakt-Training**:

Integrationsmanager im Gesundheitswesen

- 6 oder 12 Monate Programmdauer mit der gleichen Methode wie der Experten-Lehrgang
- Im Vergleich zum Experten-Lehrgang **entfallen** hier die **Wissensbausteine** zur Kandidatenansprache und -gewinnung inkl. Auswahl und Steuerung von Agenturen

Wichtiger Hinweis: Das Programm ist nicht für jedes Unternehmen und jeden Mitarbeiter geeignet. Es gibt daher vor der Zulassung ein kurzes Auswahlgespräch.

Bei weiteren **Fragen** lassen Sie sich gern kurz **telefonisch beraten**. Einen passenden Termin können Sie unter folgendem Kurz-Link auswählen: tiny.cc/tt-15 (bitte alles kleinschreiben!)

Lars Holldorf

Dr. Lars Holldorf

Experte für ausländische Ärzte & Pflegekräfte

www.DrHolldorf.de/ALR

Mehrmonatige persönliche Schritt-für-Schritt-Begleitung statt einmaliger Workshop oder Beraterprojekt.

Häufig gestellte Fragen (FAQs)

(1) Für welche Unternehmen sind die Lehrgänge geeignet und was bringen die Lehrgänge?

Die Lehrgänge sind speziell auf Unternehmen im Gesundheitswesen ausgerichtet (Krankenhäuser, Pflegeeinrichtungen). Grundvoraussetzung ist, dass Sie entweder bereits ausländische Ärzte und/oder Pflegekräfte rekrutieren oder planen, diesen Weg zukünftig zu nutzen.

Die Lehrgänge versetzen die ausgebildeten Teilnehmer in die Lage, relevante und erfolgversprechende Systeme und Prozesse einzuführen, um die Auslandsrekrutierung nachhaltig erfolgreich zu machen. Sie verringern zugleich die Abhängigkeit von Personaldienstleistern und externen Beratern.

Ziel ist es, dass die für Auslandsrekrutierung aufgewendeten Investitionen sich besser amortisieren und einen positiven Ergebnisbeitrag leisten. Teilnehmende Unternehmen sollten grundsätzlich eine langfristige und erfolgsorientierte Strategie verfolgen. Der Lehrgang sorgt für den Aufbau nachhaltiger Inhouse-Kompetenz und verringert die auf Wissensdefiziten basierende Abhängigkeit von Dienstleistern. Wer aber hingegen eine magische Abkürzung sucht, für den ist das Programm ausdrücklich nicht geeignet.

(2) Wie rechnen sich die Lehrgänge bzw. wie schnell amortisiert sich die Investition?

Die Investition in die Lehrgänge amortisiert sich üblicherweise bereits im ersten Jahr. Dies ist insbesondere dank folgender Effekte möglich:

- Die gemeinsam erarbeiteten und eingeführten Maßnahmen verringern die Fluktuation ausländischer Mitarbeiter.
- Der Organisations- und Einarbeitungsaufwand auf Seiten heimischer Mitarbeiter verringert sich einerseits dank niedrigerer Fluktuation und andererseits dank automatisiertem Onboarding.
- Ihr Unternehmen wird fortan teure Fehler und schwerwiegende Fehlentscheidungen vermeiden, die sonst häufig bei der Auslandsrekrutierung mit Personaldienstleistern entstehen.
- Gerade bei großen Rekrutierungsprojekten im 6-stelligen Bereich können mit dem Wissen aus diesem Lehrgang überhaupt erst echte Absicherungsmaßnahmen aufgesetzt werden.

(3) Falls das Unternehmen grundsätzlich geeignet ist, welche Anforderungen gibt es an die Teilnehmer?

Der Lehrgangsteilnehmer sollte selbstorganisiert und initiativ sein. Es ist also eher ein Macher- und Umsetzungstyp als ein Verwalter gefragt. Eine gewisse Affinität für Online-Werkzeuge wie Internet, Webinare etc. sollte ebenfalls gegeben sein.

Da es auch erforderlich ist, die Systeme und Maßnahmen in Ihrem Unternehmen zu etablieren, ist die Person idealerweise auch kommunikativ.

(4) Können wir auch gleichzeitig 2 Mitarbeiter an den Lehrgängen teilnehmen lassen?

Das Angebot ist grundsätzlich auf einen Teilnehmer je Unternehmensstandort ausgerichtet und bepreist. Die Zugehörigkeit zum gleichen Unternehmensverbund ist dabei weniger relevant, sondern der Standort. Wenn aber ein Unternehmen zeitgleich noch eine zweite Person (z. B. als Ersatz oder zur Arbeitsteilung) an seinem Standort mit in das Projekt nehmen möchte, gibt es auch dafür eine faire Lösung.

Sinnvoll kann hier auch eine Kombination unterschiedlicher Fähigkeiten und Talente sein, z.B. organisierter Macher auf der einen und Kommunikator auf der anderen Seite.

(5) Welche weiteren Rahmenbedingungen sollten wir noch kennen?

Um auch wirklich die gewünschten Ergebnisse zu erzielen, benötigt das Projekt in jedem Fall auch die uneingeschränkte Unterstützung der Geschäftsleitung. Nur, wenn diese auch tatsächlich gegeben ist (Lippenbekenntnisse reichen nicht aus!), ist die Teilnahme an den Lehrgängen überhaupt sinnvoll.

Weitere Argumente und Referenzen finden Sie unter www.DrHollendorf.de/ALR

Referenzen...

Wer vertraut der Expertise von Dr. Lars Holldorf?

Geschätztes Expertenwissen bei **Auslandsrekrutierung**

„Die Expertise von Dr. Lars Holldorf im Bereich der Auslandsrekrutierung ist für uns sehr wertvoll. Wir schätzen es, dass er uns in diesem Bereich als Coach auf Zeit begleitet und sein Expertenwissen mit unserem Team teilt.“

Dr. Bernd Runde

Stv. Geschäftsführer, Niels-Stensen-Kliniken, Osnabrück

Kurz-Link zum Xing-Profil: bit.ly/b-runde

Mehr Klarheit zur **Auslandsrekrutierung**

„Im gemeinsamen Workshop mit Dr. Lars Holldorf haben wir unsere strategische Ausrichtung im Bereich Auslandsrekrutierung noch weiter schärfen können und haben auch viele neue Anregungen erhalten. Ich kann Herrn Dr. Holldorf als Experten in diesem Feld ganz klar weiterempfehlen.“

Arno Fuhrmann

Leiter des Referats Personalentwicklung und -politik, Alexianer Verbund, Münster

Kurz-Link zum Xing-Profil: bit.ly/af-alexianer

Einstimmung auf Veränderungen

„Die Keynote von Dr. Lars Holldorf war für unser Führungskräfte-treffen ein sehr gelungener Impuls. Er versteht es sehr gut, seine Zuhörer abzuholen und auf die zukünftigen Veränderungen im Bereich Personal einzustimmen.“

Werner Weißenberger

Vorstand, Johannesbad Gruppe, Bad Füssing

Kurz-Link zum Xing-Profil: bit.ly/ww-ib

Impulsgeber für Personalstrategie

„Dr. Lars Holldorf ist ein echter Experte für Personalstrategie im Krankenhaus. Ich schätze ihn sowohl als Mensch als auch aufgrund seiner breitgefächerten Expertise als wichtigen Impulsgeber für unsere Personalstrategie.“

Michael Kovacs

Bereichsleiter Personal & Bildung, Johannesbad Gruppe, Bad Füssing

Kurz-Link zum Xing-Profil: <http://bit.ly/mk-ib>

Wenn Sie **Dr. Lars Holldorf** näher kennen lernen möchten, hören Sie doch einfach mal einige seiner **Podcast-Folgen**. Diese finden Sie unter www.DrHolldorf.de/Podcast oder in Ihrer Podcast-App unter dem Suchbegriff „Faktor Personal“.

